

Koncept Note 2012 - Større kapacitetsopbygningsinitiativer

Flerårige og længerevarende initiativer / faglige netværk

Koncept noten på **MAX 3 SIDER** (eksl. bilag) sendes elektronisk til NGO FORUMS netværkskoordinator på pts@ngoforum.dk

Netværksinitiativet:	Navn: Forum for rettigheder & diversitet Kontaktperson: Olga Ege E-mail: ege@dca.dk
Juridisk og økonomisk ansvarlig organisation (lead agency):	Navn: Folkekirkens Nødhjælp (FKN) Adr: Nørregade 15, 1165 København K Tlf: 33 15 28 00 Kontaktperson: Elsebeth Gravgaard E-mail: eg@dca.dk
Antal organisationer, der bakker op om initiativet (liste med navne vedlægges som bilag):	Se bilag A
Ansøgt støtteperiode:	3 år
Ansøgt samlet beløb fra NGO FORUM:	2.042.630 kr.
Ansøgt beløb fra NGO FORUM første støtteår:	583.150 kr.
Andre finansieringskilder til Initiativet (medfinansiering):	Total: 2012: 720.000 + 30.000 i husleje fra FKN 2013: 50.000 i medlemskontingenter + 30.000 i husleje fra FKN 2014: 50.000 i medlemskontingenter + 30.000 i husleje fra FKN

1. Resume

1.1 Kort resume af initiativet (max 10 linjer)

Forum for rettigheder & diversitet vil arbejde med kapacitetsopbygning ud fra en rettighedsbaseret og diversitetsfokuseret tilgang til udvikling. I en rettighedsbaseret tilgang er fokus på at adressere de underliggende årsager til fattigdom, ulighed og marginalisering. Diversitetsaspektet skærper vores blik på interaktionen mellem sociale kategorier, som køn, race, etnicitet, seksualitet, fysisk formåen, alder, kaste, religion og social klasse. Et fokus på rettigheder og diversitet giver os værktøjer til at analysere, hvordan forskellige magtrelationer konstituerer og influerer hinanden, og skaber hindringer i adgangen til og kampen for rettigheder. Dette muliggør en mere kompleks forståelse af fattigdom, ulighed og marginalisering. For at skabe rum for fordybning, specialiseret vidensudvikling og kapacitetsopbygning kobles rettigheder og diversitet med følgende årlige temaer: Civile og politiske rettigheder; MDGs; samt skrøbelighed og stabilitet.

2. Relevans

2.1 Beskriv kort den faglige tematik og de specifikke problemstillinger, som netværksinitiativet vil beskæftige sig med og hvordan det forholder sig til den danske Civilsamfundsstrategi.

Koblingen af rettigheder og diversitet skal styrke medlemsorganisationernes evner til at bekæmpe fattigdom, ulighed og marginalisering og knytter på denne måde an til det overordnede mål, såvel som til en række delmål i den danske Civilsamfundsstrategi. Ensidige analyser og interventioner er ineffektive når årsager til ulighed ikke adresseres, og globalt set går tendensen i retning af en mere rettighedsbaseret tilgang til udvikling. Den netop udkomne World Development Report¹ konkluderer f.eks., at selv i lande hvor der er sket store fremskridt i forhold til at reducere kønsulighed, er der stadig store uligheder for de fattigste grupper,

¹ World Development Report 2012: *Gender Equality and Development*.

specielt de grupper, der rammes af andre former for diskrimination og marginalisering. Køn er en fundamental vigtig kategori, men kan ikke stå alene.

En rettighedsbaseret tilgang har fokus på deltagelse, gennemsigtighed/ansvarlighed, ikke-diskrimination, empowerment og bruger internationale menneskerettighedsstandarder. Fokus på diversitet kræver analyse af, hvordan ulige magtrelationer skaber begrænsninger i adgangen til rettigheder og deltagelse, samt hvordan diskriminering hindrer empowerment af de mest udsatte gruppe. Et fokus på rettigheder og diversitet muliggør derfor, at kompleksiteten i den sociale kontekst tages under behandling og at ulige magtrelationer adresseres i alle deres aspekter.

Rettigheder og diversitet kobles hvert år med et nyt tema, der skal sikre fordybelse i aktuelle problemstillinger, faglig fordybelse og målrettet kapacitetsopbygning. Temaet for 2012 **Marginaliserede gruppers stemme i samfundet - civile og politiske rettigheder** er valgt, idet sikringen af civile og politiske rettigheder er afgørende for et aktivt, mangfoldigt og stærkt civilsamfund. Når temaet kobles til rettigheder og diversitet, muliggøres et fornyet fokus på inklusion og participation. Temaet **Beyond 2015 – fokus på rettigheder** knytter an til det sidste topmøde om 2015 Målene i 2013, der bl.a. vil omhandle muligheder og forslag til en post-2015 agenda og give muligheder for at influere på processen. 2015-målene mangler en klar rettighedsbaseret tilgang og det er derfor Forummet's hensigt at sætte fokus på, hvordan en post-2015 agenda kan styrkes af en sådan tilgang. Temaet **Skrøbelighed og stabilitet** sætter fokus på forhindringer og begrænsninger i arbejdet med rettigheder og diversitet for organisationer, der arbejder i lande med manglende eller svage stater og institutioner og i lande med autoritære og stærke stater.

2.2 Hvad er det strategiske mål (development objective) for initiativet og hvilke overordnede resultater forventes opnået?

Det overordnede strategiske mål er at styrke medlemsorganisationernes evne til at arbejde med rettigheder og diversitet, for at sikre en helhedsorienteret tilgang i adresseringen af fattigdom, ulighed og marginalisering.

Følgende overordnede resultater forventes opnået:

- Styrkelse af medlemmernes kapacitet til at skabe resultater på rettigheds- og diversitetområdet;
- Styrkelse af kvaliteten af medlemmernes arbejde med rettigheder og diversitet i både Nord og Syd;
- Udvikling af konkrete redskaber, der kan styrke medlemmernes i at bekæmpe ulighed, fattigdom og marginalisering;
- Formidling af ny viden inden for området – specielt relateret til de tre valgte temaer;
- Innovativt samarbejde med forskere og forskningsmiljøer, for at sikre synergi og faglig kvalitet;
- Dokumentation af god praksis og resultater opnået ved en integreret tilgang til diversitet og rettigheder.

2.3 Hvem forventes at få udbytte af initiativet (målgruppen)?

Den primære målgruppe er ansatte og frivillige i det danske udviklingsmiljø herunder udviklingsorganisationer, humanitære organisationer, FN, forskningsinstitutter og virksomheder. Den sekundære målgruppe er medlemsorganisationernes ansatte og partnere i Syd. Hovedvægten vil være på udviklings- og humanitære organisationer, med en bred inddragelse af andre grupper.

3. Initiativets forankring, eget bidrag og organisering

3.1 Hvordan vil initiativet sikre at kapacitetsudviklingen forankres bredt i de deltagende organisationer/hvordan sikres en institutionel forpligtelse til initiativet?

Forummet er udspringet af en visionsproces i det faglige netværk Kønsnet, hvor alle medlemmer har været inviteret til at bidrage til såvel overordnede strategiske visioner, samt til konkrete aktivitetsforslag. De indkommende forslag danner baggrund og ramme for indeværende koncept note. Værtsorganisationen har desuden kontaktet ledelsen i en række organisationer med henblik på at sikre opbakning til initiativet og

institutionel forpligtelse. Repræsentanter fra organisationerne vil inkluderes i Forummetts arbejde gennem deltagelse i Advisory Board (se punkt 3.3) og i planlægning og udførelse af initiativer.

3.2 Hvordan bidrager de deltagende organisationer til initiativet (ex. medarbejder tid, økonomisk,)?

Se bilag A.

3.3 Skitser hvordan initiativet vil organiseres, herunder beslutningsstruktur og økonomistyring.

Folkekirkens Nødhjælp (FKN) er værtsorganisation og har derved det økonomiske og personalejuridiske ansvar. FKNs regnskabsafdeling, står for finansiel kontrol, revision og finansiel afrapportering. Der bliver nedsat et Advisory Board med 5-7 repræsentanter fra medlemsorganisationerne med FKN som selvskrevet medlem. (Se bilag A). AD skal fungere som et rådgivende organ, der giver fagligt input og inspiration til koordinatoren, samt bidrager med at gennemføre de planlagte aktiviteter, herunder godkendelser af aktivitetsbudgetter.

3.4 Begrund og beskriv brug af evt. koordinator og/eller konsulenter.

Forum for rettigheder & diversitet søger om en koordinator til 37 timer om ugen. Forummet er et nyt initiativ og vil have behov for en koordinator med de nødvendige ressourcer til at igangsætte netværksinitiativet og understøtte aktiviteter. Prioriteringen er endvidere baseret på et ønske fra medlemsorganisationerne om at have en ankerperson, der besidder faglige kompetencer og faciliteringsevner for at sikre professionalitet og kontinuitet.

4. Hovedaktiviteter, metode og vidensdeling

4.1 Beskriv kort initiativets hovedaktiviteter.

Alle aktiviteter har til formål at kapacitetsopbygge medlemsorganisationerne i arbejdet med rettigheder og diversitet. Hvert år vil have et særligt tema. Sideløbende vil der være en række årligt tilbagevendende og tværgående aktiviteter. (Se desuden 2.1).

Tværgående aktiviteter 2012-14

- 1) Kapacitetsopbyggende kurser i rettigheder og diversitet.
- 2) Effektiv fortalervirksomhed og fælles høringssvar på både organisationsniveau, i strategier for udviklingspolitik og i en bredere offentlighed.
- 3) Kursusudbud i samarbejde og koordination med Projektrådgivningens tværgående tema for læring og metodeudvikling. Basis og videregående kurser i diversitet; rettighedsbaseret arbejde, køn og ligestilling samt eventuelt andre kurser, rettet mod projektrådgivningens årlige tema.
- 4) Opsamling på læring og erfaringer knyttet til årets tema, rettigheder og diversitet.

Tema 2012: Marginaliserede stemmer i samfundet - civile og politiske rettigheder:

- 1) Opsætning af det anerkendte teaterstykke *SEVEN* med kendte danskere på scenen. Samarbejde med UNDP og Betty Nansen Teateret i foråret 2012. Opsætningen er bl.a. finansieret af Danida. *SEVEN* har en rettighedsorienteret vinkel og behandler en lang række emner som fattigdom, demokrati, vold, skrøbelige stater, reproduktive rettigheder og entreprenørskab. (Mere om *SEVEN* se bilag C).
- 2) Kurser om rettigheder og diversitet – særligt fokus på civile og politiske rettigheder. Læring og metodeudvikling, kapacitets- og organisationsudvikling, inkl. værktøjer indenfor effektmåling, monitorering, evaluering og indikatorer.
- 3) Participatorisk metode og kvalitativ deltagelse. Kortlægning og erfaringsudveksling af gode metoder og udarbejdelse af et inspirationsdokument, der kan styrke organisationernes participatoriske tilgang.
- 4) Udgivelse og videreudvikling af *Gender and Rights: A Ressource Guide* i pdf til download.
- 5) Workshop om politisk vold som barriere for udvikling af demokrati og inkluderende deltagelse.
- 6) Rettigheder og diversitet i MENA-regionen. Samarbejde med KVINFORM og MENA netværket om aktiviteter og coaching forløb.

Tema 2013: Beyond 2015 – fokus på rettigheder

- 1) 2015 Måls kapacitetsopbygningskurser, der skal styrke medlemmernes viden om 2015 Målene ud fra et rettighedsperspektiv; sætte fokus på betydningen af at målene ikke er rettighedsbaseret; samt diskutere en rettighedsbaseret post-2015 agenda.
- 2) Høringer og debatter for at indsamle ideer og perspektiver til et notat, der skal overdrages til danske deltagere i 2015-topmødet, fx Stine Bosse, MDG3 Advocate. Forummet vil arbejde på at sende en til to deltagere til topmødet.
- 3) Træningstilbud i budget tracking for rights.

Tema 2014: Skrøbelighed og stabilitet

- 1) Kursus om rettigheder og diversitet – særligt i forhold til skrøbelige og autoritære stater. Læring og metodeudvikling, kapacitets- og organisationsudvikling, inkl. værktøjer indenfor effektmåling, monitorering, evaluering og indikatorer. Samarbejde med forskere, relevante links til UM udviklingsstrategi og den humanitære strategi
- 2) Udgivelse af briefing-papers /artikelserier om arbejdet med rettigheder og diversitet i skrøbelige og autoritære stater og om sårbare grupper i konflikter. Begrebsafklaring - Fra skrøbelige stater til autoritære regimer. Erfaringsudveksling og inddragelse af forskningsmiljøet.
- 3) Workshop om kønsbaseret vold – relationen mellem vold, social eksklusion og marginalisering. For eksempel vold mod mænd i og udenfor konfliktsituationer.

4.2 Beskriv hvilke metoder og fremgangsmåder netværket vil anvende til kapacitetsopbygning, formidling, vidensdeling og erfaringsudveksling samt eventuel fortalervirksomhed.

Udviklingen af metoder og værktøjer er afgørende i kapacitetsopbygning og det er derfor noget Forummet kommer til at arbejde indgående med. Ligeledes vil kapacitetsopbygning ske gennem kurser, workshops, faglige møder, udgivelser af publikationer, samt coaching forløb og faglige sparring gennem ressourcegrupper og netværk. Vidensdeling og formidling vil ske med udgangspunkt i en webplatform. Fortalervirksomhed se tværgående aktiviteter (punkt 4.1).

5. Eventuelt yderligere relevante oplysninger vedr. initiativet

Vi har fået 600.000 kr. fra Danidas pulje for særligt innovative oplysningsprojekter, samt 50.000 kr. fra Den Obelske Familiefond til opsætning af det internationalt anerkendte teaterstykke SEVEN. Af de 600.000 kr. fra Danida er 200.000 af dem øremærket til koordinerende støtte.

Folkekirkens Nødhjælp har som værtsorganisation valgt at støtte det nye forum med 30.000 kr. årligt. Derudover stiller FKN gratis kontorplads til rådighed.

6. Bilag:

- A. Liste over medlemmer, deres egen-bidrag/involvering og eventuelt institutionel forpligtelse
- B. Budget og finansierings plan (Udkast)
- C. Om SEVEN. For yderligere oplysning om SEVEN, herunder budgetdetaljer kontakt da venligst kontaktpersonen.